



Provincie Oost-Vlaanderen – Arrondissement Gent  
**Uittreksel uit de notulen van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn**  
zitting van 25 november 2024

<b><u>Aanwezig:</u></b>	Dirk Le Roy, voorzitter Danny Claeys, burgemeester Thomas Van Ongeval, Viviane De Preester, Dirk Vos, Ivan Schaubroeck, Annemie De Gussem, schepenen Christiaan Van herzeele, Yves Ghyselinck, Frank Dhaenens, Anja De Jans, Daan Vanheel, Matthias Ghijs, Simon Van Poucke, Charlotte Ingels, Peter Vermaerke, Luc Goesaert, Martine Van Audenaerde, Annelies Lagaert, raadsleden Steven Van de Velde, algemeen directeur
<b><u>Verontschuldigd:</u></b>	Peter Versnaeyen, Nele Le Roy, raadsleden
<b><u>Afwezig:</u></b>	/

**Wijziging rechtspositieregeling naar aanleiding van het nieuwe besluit van De Vlaamse regering en in het kader van de fusie.**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

**Aanleiding**

Op de ministerraad van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 werd het nieuwe besluit van de rechtspositieregeling goedgekeurd.

Dit gaat om een kaderbesluit waarbij er minimale bepalingen en voorwaarden werden vastgelegd voor de aanwerving, mobiliteit, verloning, toeslagen en vergoedingen en verloven. De lokale besturen krijgen daarbij veel vrijheid om een eigen HR-koers te varen.

Vanaf de inwerkingtreding van dit besluit (18/3/2023) moet men rekening houden met deze bepalingen als men de eigen rechtspositieregeling aanpast. Dit mag evenwel gefaseerd gebeuren. Gezien de fusie van Nazareth en De Pinte moeten deze nieuwe regels nu worden meegenomen.

**Context / feiten / argumenten**

In het kader van de fusie is het belangrijk dat de bepalingen van de rechtspositieregeling van De Pinte en Nazareth gelijk zijn.

Om dit op elkaar af te stemmen vonden er workshops plaats met MAT-leden van de beide besturen met de ondersteuning van A&S solutions.

In de bijlage vindt u een overzicht (word-document) met de aanpassingen die werden gemaakt voor de rechtspositieregeling inzake de verloven en toeslagen van zowel lokaal bestuur Nazareth als lokaal bestuur De Pinte. U vindt eveneens de volledige teksten die door A&S werden aangepast (in geel aangeduid).

Er is onderhandeld met de werknemersafgevaardigden om tot dit voorstel te komen.

De rechtspositieregeling en het arbeidsreglement van De Pinte en Nazareth zijn na deze beslissing dezelfde zodat de medewerkers op 1/1/2025 in de nieuwe gemeente in gelijke situaties starten.

De nieuwe gemeenteraad zal deze regelingen dan zo snel mogelijk bekrachtigen.

Dit geeft rechtszekerheid aan de medewerkers en zorgt voor een vlotte werking in de samengevoegde diensten.

Er volgt naar eind 2025 een evaluatie.

**Juridische overwegingen**

Dit is een bevoegdheid van de raad.

Er is een protocol van akkoord van 08/11/2024 van het bijzonder onderhandelingscomité en hoog overlegcomité.

**Financiële impact**

De financiële gevolgen van deze beslissing worden voorzien in het meerjarenplan.

**Besluit:** Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**Artikel 1** - Keurt de rechtspositieregeling in bijlage goed.

**Artikel 2** - Keurt het arbeidsreglement in bijlage goed.

Aldus beslist in zitting van 25 november 2024.

NAMENS HET OCMW

(Get.) De algemeen directeur  
Steven Van de Velde

(Get.) De voorzitter  
Dirk Le Roy

Voor eensluitend afschrift te  
Nazareth op 4/12/2024

De algemeen directeur  
Steven Van de Velde

De voorzitter  
Dirk Le Roy