

## Zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van maandag 31 mei 2021 om 21:30

### Inhoud

Openbaar.....	1
Goedkeuren notulen.....	1
1.  Zittingsverslag van 26 april 2021. Goedkeuring.....	1
Algemeen bestuur.....	1
2.  Personeel. Wijzigingen rechtspositieregeling. Goedkeuring.....	1
3.  Personeel. Organogram. Aanpassing. Goedkeuring.....	2
Varia.....	3
4.  Mondelinge vragen inwoners m.b.t. de in openbare zitting behandelde punten.....	3
5.  Mondelinge vragen raadsleden.....	3
6.  Mededelingen van de voorzitter.....	3

<b><u>Aanwezig:</u></b>	Dirk Le Roy, voorzitter Danny Claeys, burgemeester Thomas Van Ongeval, Viviane De Preester, Peter Versnaeyen, Ivan Schaubroeck, Annemie De Gussem, schepenen Christiaan Van herzeele, Femke Colenbie, Yves Ghyselincx, Dirk Vos, Nele Le Roy, Frank Dhaenens, Anja De Jans, Daan Vanheel, Matthias Ghijs, Simon Van Poucke, Peter Tolpe, Céline Van Thienen, Walter Leenders, raadsleden Steven Van de Velde, algemeen directeur
<b><u>Verontschuldigd:</u></b>	Koen De Bleeckere, raadslid
<b><u>Afwezig:</u></b>	/

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn,

### **OPENBAAR**

#### **Goedkeuren notulen**

##### **1. Zittingsverslag van 26 april 2021. Goedkeuring.**

#### **Aanleiding**

Het zittingsverslag van de OCMW-raad van 26 april 2021.

**Besluit:** Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**Artikel 1** - Het zittingsverslag van 26 april 2021 wordt goedgekeurd.

#### **Algemeen bestuur**

##### **2. Personeel. Wijzigingen rechtspositieregeling. Goedkeuring.**

#### **Aanleiding**

De plaatselijke RPR dient aangepast te worden naar aanleiding van het verschijnen van het Besluit van de Vlaamse Regering van 12/3/2021 in het Belgisch Staatsblad.  
Het betreft een aantal aanpassingen naar aanleiding van Covid (gelijkschakeling van periodes) en nieuwe regelgeving inzake pleegverlof en vaderschapsverlof.

### **Context / feiten / argumenten**

#### Nazareth – overzicht wijzigingen RPR

Artikelsgewijs (wijzigingen staan in het geel in bijlage)

Artikel 10: Toevoeging Bulgarije en Kroatië aan landen EER

Artikel 65 en 68: aanpassing aan BVR 12/03/2021 (tijdelijke werkloosheid COVID en administratieve anciënniteiten)

Artikel 88: materiële vergissing

Artikel 114: aanpassing aan BVR 12/03/2021 (tijdelijke werkloosheid COVID en geldelijke anciënniteit)

Artikel 134: aanpassing aan BVR 12/03/2021 (corona-ouderschapsverlof en vakantiegeld)

Artikel 143: aanpassing aan BVR 12/03/2021 (tijdelijke werkloosheid COVID, corona-ouderschapsverlof, geboorteverlof en eindejaarstoelage)

Artikel 160: aanpassing aan BVR 12/03/2021 (hospitalisatie en deeltijdsen)

Artikel 177: aanpassing aan BVR 12/03/2021 (tijdelijke werkloosheid COVID en vakantiedagen)

Artikel 183-183ter: aanpassing aan BVR 12/03/2021 (opvangverlof, pleegouderverlof en pleegzorgverlof)

Artikel 191bis: aanpassing aan BVR 12/03/2021 (quarantaineverlof)

Artikel 209: geboorteverlof voor contractuelen (voor statutairen nog niet beslist, staat in het groen)

Artikel 221 ev: ouderschapsverlof (aanpassing aan wetgeving)

Artikel 230ter-232: loopbaanonderbreking voor bijstand (aanpassing aan de wetgeving)

Artikel 233a-233e: loopbaanonderbreking voor mantelzorgers (aanpassing aan de wetgeving)

Artikel 239: cumulatieverbod loopbaanonderbreking en winstgevende activiteit geschrapt

Artikel 260ter: dienstvrijstelling voor vaccinatie COVID 19

### **Juridische overwegingen**

Besluit van de Vlaamse Regering van 12/3/2021.

**Besluit:** Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**Artikel 1** - Gaat akkoord met de wijzigingen in de rechtspositieregeling.

## **3. Personeel. Organogram. Aanpassing. Goedkeuring.**

### **Aanleiding**

In 2022 zullen een aantal mensen op sleutelposities in pensioen gaan.

Door aanpassingen in in de werking is er een andere werkverdeling bij teams communicatie, burgerzaken, onthaal en dienstverlening

Team evenementen zal in de toekomst naast het organiseren van evenementen ook de zalen beheren op administratief en technisch vlak, inclusief sportaccommodatie.

### **Context / feiten / argumenten**

Er wordt voorgesteld met drie afdelingen te werken in de toekomst: Omgeving, Welzijn en Mens. Dit leidt ook tot drie afdelingshoofden. De functie van directeur sociaal huis verdwijnt en wordt vervangen door afdelingshoofd Welzijn (beleidsmatig) en een hoofd maatschappelijk werker (coaching personeel).

Er wordt een nieuw team onthaal/dienstverlening voorzien. Op termijn wordt dit team volledig samengesteld doordat de taken van team burgerzaken en team communicatie worden herschikt.

Team evenementen neemt ook de technische opvolging van de sportsite op zich en de zaalwachters verhuizen zo naar dit team. Hier komt een nieuwe coördinator bij.

Overleg met vakorganisaties is voorzien op 26 mei 2021.

### **Financiële impact**

Kostprijs van de wijzigingen:

A1-A3 naar A4 - eindwedde is dezelfde afhankelijk van titularis een snellere evolutie naar eindwedde.

B4-B5 hoofdmaatschappelijk werker wordt gecompenseerd doordat er in totaliteit een 0.5 VTE maatschappelijk werker minder komt.

B1-B3 evenementen is een nieuwe functie en dus kost - overeenkomst met conciërge vervalt op termijn.

B1-B3 deskundige mobiliteit is een nieuwe functie

B1-B3 statutair van ondersteuning onderwijs valt weg door pensionering.  
Aanvulling administratie bij gemeentelijk onderwijs is jaarlijks afhankelijk de toegekende uren na telling leerlingen (de komende 5 jaar nog latere telling in School Eke, dus nadelig.

**Besluit:** Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**Artikel 1** - Keurt het aangepast organogram goed.

## **Varia**

**4. Mondelinge vragen inwoners m.b.t. de in openbare zitting behandelde punten.**  
Nihil.

**5. Mondelinge vragen raadsleden.**  
Nihil.

**6. Mededelingen van de voorzitter.**  
Nihil.

Aldus beslist in zitting van heden.

De voorzitter sluit de vergadering om 22:00 uur.

Namens de raad,

**Steven Van de Velde**  
algemeen directeur

**Dirk Le Roy**  
voorzitter

---